

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本文件之內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不就因本文件全部或任何部分內容而產生或因依賴該等內容而引致之任何損失承擔任何責任。


ining Group Co., Ltd.*
業集團股份有限公司
(民共和國註冊成立的股份有限公司)
(股票代碼：2899)




Zijin M
紫金礦
(一家於中華人

關於 2020 年 A 股限制性股票激勵計劃首次授予部份第一個解除限售期解除限售暨上市的公告

重要內容提示：

本次解除限售 A 股股份數量：30,617,598 股 A 股
本次解除限售 A 股股份上市流通時間：2023 年 1 月 30 日

茲提述紫金礦業集團股份有限公司（「本公司」或「公司」）(i) 日期為 2020 年 11 月 17 日有關建議採納 A 股限制性股票激勵計劃及根據激勵計劃向關連激勵對象授予 A 股限制性股票的關連交易的公告；(ii) 日期為 2020 年 12 月 11 日關於 2020 年限制性股票激勵計劃（草案）及其摘要修訂情況說明的公告；(iii) 日期為 2020 年 12 月 29 日及 2021 年 1 月 11 日關於批准 A 股限制性股票激勵計劃相關議案投票結果的臨時股東大會及類別股東大會決議公告；(iv) 日期為 2021 年 1 月 13 日關於向激勵對象授予限制性 A 股股票的公告；(v) 日期為 2021 年 2 月 1 日關於 2020 年限制性股票激勵計劃授予結果的公告；(vi) 日期為 2021 年 11 月 15 日關於向激勵對象授予預留 A 股限制性股票的公告；(vii) 日期為 2021 年 12 月 9 日關於 2020 年限制性股票激勵計劃預留部份授予結果公告；及 (viii) 日期為 2023 年 1 月 8 日關於 2020 年 A 股限制性股票激勵計劃首次授予部份第一個解除限售期解除限售條件成就的公告（「該等公告」）；及 (ix) 日期為 2020 年 12 月 11 日的通函（「通函」）。除另有定義外，本公告內所用辭彙與該等公告及通函所載者具有相同涵義。

一、2020 年 A 股限制性股票激勵計劃批准及實施情況

（一）本激勵計劃已履行的相關審批程序

公司 2020 年 A 股限制性股票激勵計劃（以下簡稱「本激勵計劃」）已根據規定履行相關審批程序，具體詳見公司分別於 2020 年 11 月 18 日（編號：臨 2020-078、079）、2020 年 11 月 21 日（編號：臨 2020-081）、2020 年 12 月 12 日（編號：臨 2020-084、085）、2020 年 12 月 22 日（編號：臨 2020-092）、2020 年 12 月 30 日（編號：臨 2020-094）、2021 年 1 月 12 日（編號：臨 2021-002）、2021 年 1 月 14 日（編號：臨 2021-003、004）、2021 年 2 月 2 日（編號：臨 2021-012）、2021 年 11 月 16 日（編號：臨 2021-069、070）、2021 年 12 月 10 日（編號：臨 2021-077）、2022 年 1 月 13 日（編號：臨 2022-001）、2022 年 11 月 22 日（編號：臨

2022-075)、2023年1月9日(編號:臨2023-005)在上海證券交易所網站披露的公告。

(二) 本激勵計劃歷次授予情況

批次	授予日期	登記完成日	授予價格	授予數量	授予人數
首次	2021年1月13日	2021年1月28日	人民幣4.95元/A股	9,598.06萬股A股	686人
預留	2021年11月15日	2021年12月8日	人民幣4.83元/A股	251萬股A股	39人

(三) 本激勵計劃歷次解除限售情況

本次解除限售為公司2020年A股限制性股票激勵計劃首次授予部份第一次解除限售。

二、本激勵計劃首次授予部份第一個解除限售期解除限售條件

根據《公司2020年A股限制性股票激勵計劃(草案修訂稿)》(以下簡稱「《激勵計劃》」)的規定,本激勵計劃首次授予部份第一個解除限售期解除限售條件已達成,具體情況如下:

(一) 限售期即將屆滿

根據《激勵計劃》的規定,本激勵計劃首次授予的A股限制性股票第一個解除限售期為自首次授予的A股限制性股票完成登記之日起24個月後的首個交易日起至首次授予的A股限制性股票完成登記之日起36個月內的最後一個交易日當日止,解除限售比例為獲授A股限制性股票總數的33%。

本激勵計劃首次授予登記完成之日為2021年1月28日,本激勵計劃首次授予的A股限制性股票第一個限售期將於2023年1月27日屆滿。

(二) 解除限售條件已經成就

根據《激勵計劃》的規定,解除限售期內,同時滿足下列條件時,激勵對象獲授的A股限制性股票方可解除限售:

解除限售條件	成就情況
(一) 公司未發生如下任一情形: 1、最近一個會計年度財務會計報告被註冊會計師出具否定意見或者無法表示意見的審計報告; 2、最近一個會計年度財務報告內部控制被註冊會計師出具否定意見或者無法表示意見的審計報告; 3、上市後最近36個月內出現過未按法律法	公司未發生前述情形,滿足解除限售條件。

<p>規、公司章程、公開承諾進行利潤分配的情形；</p> <p>4、法律法規規定不得實行股權激勵的；</p> <p>5、中國證監會認定的其他情形。</p>	
<p>(二) 激勵對象未發生如下任一情形：</p> <p>1、最近 12 個月內被證券交易所認定為不適當人選；</p> <p>2、最近 12 個月內被中國證監會及其派出機構認定為不適當人選；</p> <p>3、最近 12 個月內因重大違法違規行為被中國證監會及其派出機構行政處罰或者採取市場禁入措施；</p> <p>4、具有《公司法》規定的不得擔任公司董事、高級管理人員情形的；</p> <p>5、法律法規規定不得參與上市公司股權激勵的；</p> <p>6、中國證監會認定的其他情形。</p>	<p>激勵對象未發生前述情形，滿足解除限售條件。</p>
<p>(三) 公司層面和個人層面業績考核要求本激勵計劃首次授予限制性股票的第一個解除限售期業績考核目標：</p> <p>1、以 2019 年業績為基數，2021 年度的淨利潤年複合增長率不低於 25%，且不低於同行業均值或對標企業 75 分位值水平；</p> <p>2、以 2019 年業績為基數，2021 年的淨資產收益率年複合增長率不低於 10%，且不低於同行業均值或對標企業 75 分位值水平；</p> <p>3、2021 年末資產負債率不高於 65%；</p> <p>4、2021 年度激勵對象績效考核 B（含）以</p>	<p>公司層面和個人層面滿足本激勵計劃首次授予限制性股票的第一個解除限售期業績考核目標：</p> <p>1、以 2019 年業績為基數，2021 年度的淨利潤年複合增長率為 92.94%，高於 25%，且高於同行業平均值 39.06%；</p> <p>2、以 2019 年業績為基數，2021 年的淨資產收益率年複合增長率為 49.80%，高於 10%，且高於同行業平均值 23.50%；</p> <p>3、2021 年末資產負債率為 55%，低</p>

<p>上。</p> <p>(註：上述淨利潤指標指為扣除非經常性損益後的歸屬母公司所有者的淨利潤；淨資產收益率為扣除非經常性損益的加權平均淨資產收益率，計算上述考核指標均不含因實施激勵計劃產生的激勵成本。在股權激勵計劃有效期內，如公司有增發、配股等事項導致淨資產變動的，考核時剔除該事項所引起的淨資產變動額及其產生的相應收益額。)</p>	<p>於目標值 65%；</p> <p>4、2021 年度，663 名首次授予限制性股票的激勵對象績效考核均為 B（含）以上。</p> <p>(註：同行業公司是按照證監會行業分類「有色金屬礦採選業」標準劃分並剔除「ST 公司」的全部 A 股上市公司。截至 2022 年 12 月 31 日，榮華實業為「ST 公司」，因此從同行業上市公司樣本中將其剔除。)</p>
--	---

綜上所述，本激勵計劃設定的首次授予 A 股限制性股票第一個限售期即將屆滿，解除限售條件已成就。

三、本次 A 股限制性股票解除限售情況

本次共有 663 名激勵對象符合解除限售條件，可解除限售的 A 股限制性股票數量為首次授予股份數量的 33%，即 30,617,598 股 A 股，佔公司總股份的 0.12%，具體如下：

姓名	職務	首次授予部份已獲授 A 股限制性股票總量 (萬股)	本次可解除限售 A 股限制性股票數量 (萬股)	本次解鎖數量佔已獲授 A 股限制性股票比例	剩餘未解除限售的數量 (萬股)
陳景河	董事長	110	36.30	33%	73.70
鄒來昌	副董事長、總裁	110	36.30	33%	73.70
林泓富	董事、常務副總裁	75	24.75	33%	50.25
林紅英	董事、副總裁	75	24.75	33%	50.25
謝雄輝	董事、副總裁	75	24.75	33%	50.25
吳健輝	董事、副總裁	45	14.85	33%	30.15
沈紹陽	副總裁	75	24.75	33%	50.25
龍 翼	副總裁	75	24.75	33%	50.25
闕朝陽	副總裁	75	24.75	33%	50.25
吳紅輝	財務總監	75	24.75	33%	50.25
鄭友誠	董事會秘書	75	24.75	33%	50.25
王春	副總裁	45	14.85	33%	30.15
廖元杭	副總裁	45	14.85	33%	30.15
其他中高層管理人員及核心		8,323.06	2,746.6098	33%	5,576.4502

骨幹員工、優秀青年人才等 (合計 650 人)				
合計	9,278.06	3,061.7598	33%	6,216.3002

註：本激勵計劃向 686 名首次授予激勵對象授予限制性股票 9,598.06 萬股 A 股，因部份激勵對象已離職或個人情況發生變化不符合激勵對象確定標準，公司向 23 名激勵對象回購註銷其所持有的限制性股票 320 萬股 A 股（包括已實施回購的 18 名激勵對象合計持有的 182 萬股 A 股和尚待回購的 5 名激勵對象合計持有的 138 萬股 A 股）。

四、本次解除限售的 A 股限制性股票上市流通安排及股本結構變動情況

(一) 本次解除限售的 A 股限制性股票上市流通日：2023 年 1 月 30 日

(二) 本次解除限售的 A 股限制性股票上市流通數量：30,617,598 股 A 股

(三) 董事和高管本次解除限售的 A 股限制性股票的鎖定和轉讓限制

1. 公司董事、高級管理人員在任職期間每年轉讓的公司股份不得超過其所持有公司股份總數的 25%；在離職後半年內，不得轉讓其所持有的公司股份。
2. 公司董事、高級管理人員將其持有公司股份在買入後 6 個月內賣出，或者在賣出後 6 個月內又買入的，由此所得收益歸公司所有，公司董事會將收回其所得收益。
3. 如果《公司法》、《證券法》等相關法律、法規、規範性文件和《公司章程》關於公司董事、高級管理人員所持本公司股份變動的規定發生變化的，公司董事、高級管理人員應遵守新規定。

(四) 本次 A 股限制性股票解除限售後公司股本結構變動情況：

(單位：股)

類別	本次變動前	本次變動	本次變動後
有限售條件股份	96,550,600	-30,617,598	65,933,002
1、A 股	96,550,600	-30,617,598	65,933,002
無限售條件股份	26,231,621,640	+30,617,598	26,262,239,238
1、A 股	20,494,681,640	+30,617,598	20,525,299,238
2、H 股	5,736,940,000	-	5,736,940,000
股份總數	26,328,172,240	-	26,328,172,240
1、A 股	20,591,232,240	-	20,591,232,240
2、H 股	5,736,940,000	-	5,736,940,000

五、法律意見書的結論意見

福建至理律師事務所認為，公司本次激勵計劃首次授予的限制性股票第一個解除限售期的解除限售條件已經成就，符合《管理辦法》等有關法律、法規和規範性文件的規定及公司《激勵計劃》的安排，並已履行截至本法律意見書出具日必要的決策程序。本次解除限售事項還需按照《管理辦法》及其他有關法律、法規和規範性文件的規定辦理信息披露、登記結算等事宜。

本公告分別以中英文刊載。如中英文有任何差異，概以中文為準。

本公司董事會提醒投資者及股東於買賣本公司證券時，務須謹慎行事。

截至本公告之日，董事會成員包括執行董事陳景河先生（董事長）、鄒來昌先生、以及林泓富先生、林紅英女士、謝雄輝先生及吳健輝先生，非執行董事李建先生，以及獨立非執行董事何福龍先生、毛景文先生、李常青先生、孫文德先生、薄少川先生及吳小敏女士。

承董事會命
紫金礦業集團股份有限公司
董事長
陳景河

2023年1月16日 中國福建

*本公司之英文名稱僅供識別