

紫金矿业集团股份有限公司 企业行为准则（试行）

第一章 总 则

第一条 目的

紫金矿业集团股份有限公司（以下简称“紫金矿业”“集团公司”或“我们”）以公平和道德的方式开展业务，并积极承担对社会和环境的企业责任，努力成为一家受人尊敬、负责任的矿业企业。

紫金矿业制定本准则，旨在阐明紫金矿业各利益相关方的业务往来所采取的行为规范和工作的基本原则，同时包括选择商业合作伙伴的核心价值取向。

第二条 编制依据

紫金矿业行为准则的制定参考了《联合国全球契约十项原则》《联合国工商企业人权指导原则》《联合国反腐败公约》《负责任黄金开采标准》等国际标准和行业最佳实践。

第三条 适用范围

本准则适用于集团公司及下属单位、全资及控股权属公司，同时该准则也为紫金矿业项目投资以及供应商筛选的重要标准。紫金矿业将推动相关合作伙伴遵守本准则，任何违反本准则的行为都可能损害其紫金矿业的业务关系，甚至导致双方的合作关系。

第二章 管 治

第四条 依法合规

我们以 守法律法规为行为的基础。本 的 定是基 合法合规 一根本理念，任何人都必须 守 营所 地的法律法规， 当地风俗，避免出现违法和不当行为。

第五条 利益相关方需求

我们 利益相关方的意见和诉求。我们会 动 利益相关方沟通，更好地了解他们的关 点，并将了解到的情况融入到公司的业务开 。

我们将建立公平、便捷、 效、及时的申诉机 ，建立利益相关方投诉和申诉的渠道，并努力解决利益相关方提出的问题。

第六条 和公平竞

我们倡导 竞 和公平竞 。我们 竞 过程 倡导 和公平，并 守 营所 地和国际上相关反垄断和反不 当竞 的法规。我们力求通过 的业绩，公平、诚实地超 竞 对手，而非不道德或非法的商业行为。

我们 力 为客户提供 、安全、负 任的产品和服务，保 交易数据 实、可靠，拒绝商业欺 。

我们禁 利用非法或不道德手段获取 关竞 对手、合 伙伴的信息，也禁 散播 关竞 对手的虚假信息。 竞 对手或潜 竞 对手来往时，我们禁 工泄露任何保密信息。

第七条 商业道德 反舞弊

我们禁 为获得业绩或不当利益向个人或 提供现金、现金等

价物及其他 接或间接利益输送，也禁 接受或索取任何不当利益，我们会对非法或不当行为进行严厉处罚。

工不得 违法违规或可能产生不当影响的情况下从事涉及回扣、投 收益、洗钱、秘密佣金、 送或接受礼物、 待或 旅行等活动。

第八条 利益冲突

我们会规避利益冲突对企业 and 个人的影响。 工应按规定的程序报告所 实际和潜 的利益冲突，并 动申请回避，通过特定关系人管理机 使 些冲突得到 效的管理。

第九条 内幕交易

我们禁 内幕交易行为。我们禁 利用 大影响的内幕信息进行 券或股票交易，或向他人提供 要的内幕信息以进行交易的行为。

我们会对任何拥 金矿业或 相关其他公司内幕信息的人进行内幕信息及内幕信息 情人管理。 内幕信息公开 前，不得将其用 个人经济收益或其他个人利益。

第十条 财产权益

我们 各方的财产权益。我们将竭尽全力保护我们的财产不受他人侵犯，同时我们也 他人的财产，不去侵犯他人产权。我们所 的财产包括实物 产以及非实物 产，其 非实物 产 要包括商业秘密、 利、商标、版权或科技工程数据、数据库、客户信息、薪信息和任何未公布的财务数据和报告等。

第十一条 吹哨人保护

我们 持并保护敢 发声的人。任何人都不会因对我们的行为提

出 疑或表达关切而受到任何形式的报复，我们会尽全力保护敢 发声的人，建立举报、匿名投诉渠道，设 保护机 ，避免举报人受到打击报复。

第三章 社 会

第十二条 业健康安全

我们将 业健康 安全视 基本的工 和 任。

我们秉承“生命第一”的安全理念，我们将“零工亡” 为工 目标，我们每个人都 任保 安全工 ，严格 守相关规范并关心他人和社区的健康 安全。

我们 任确保 工 身体 况良好的情况下工 ，我们坚决抵 毒品，所 人 不得 受酒精影响的情况下工 ，且必须 经过充分休息 后，身心健康的情况下开 工 。

如果我们发现 工的行为可能危及到其 身或他人的健康 安全，我们 任 不安全行为以减少伤害、促进安全行为习惯养成。

第十三条 工 环境

我们将努力为 工打 健康和幸福的工 环境。我们关 工的 生理健康及心理健康问题， 力 消除 业健康风险，并促进 工工 生活 间的平衡。

第十四条 人权

我们 所 利益相关方的基本人权。我们坚决抵 任何侵犯人 权的行为，并坚决拒绝 侵犯人权 同流合污。

我们禁 使用童工以及任何形式的强迫或强 劳动， 和保

工的各项基本权利。

我们对欺凌、恐吓、骚扰（包括所 形式的性骚扰和基 其他法律保护类别的骚扰）、歧视等行为持零容忍态度。

我们 工的合法结社 和集体谈判的权利，为其提供公平的薪酬、合理的工 时间和安全的工 条件，并 定适当的 策和控 措施，保护劳动 权益。

第十五条 劳工权益

我们公平地 出 聘和晋升决定。我们努力营 一个健康良好的工 环境，要求所 工 公司业务 应以 业、礼貌和 的方式相互对待。

我们不会因 、 教、年龄、国籍、性别、婚姻 况、怀 、 等 因而 雇佣和晋升方面存 歧视，不得要求 工或应聘 接受带 歧视性 的医学检查。

第十六条 民人权

我们 民人权。 民社区的文化、传统和信仰，我们的目标是 我们 营所 的社区建立开放、诚实、互惠互利的长期合 伙伴关系。

我们本 诚的态度， 公司 营相关的 民社区就其感兴趣的问题进行定期协商，建立必要的沟通磋商机 ， 视他们关 的问题并妥善解决合理的诉求。

我们 民的传统权利、文化及 土地的联系，我们 民的参 权和 情权，确保以符合当地文化的形式 社区开 互动，我们严禁不 甚 损害 民的文化和遗产的商业行为。

第十七条 高风险地区人权保护

我们反对冲突势力侵害 民人权的的行为，努力缓解当地人权风险。

我们将确保 受冲突影响或高风险地区开 业务时，公司的活动不会导 、 持或 益 非法武 冲突，也不会 长严 侵犯人权或违反国际人道法的行为。

我们 循联合国武力使用 。我们聘用的安保力量仅 为 营合法区 内的 防性和防 性安保工 ，不参 安保区 外 关军事或安保活动，对 严 侵犯人权行为的安保个人或机构不 录用或合

第十八条 社区参

我们会 诚地 社区保持良好沟通。

我们本 诚合 和共同发 的态度，建立 效的社区沟通机 ，保 所 社区就其关 的问题进行沟通，倾听各方诉求，并将社区的要求融入到我们实际业务 营 。

第十九条 社区发

我们会为 营所 社区提供力所能及的帮 。

我们 力 所 社区保持良好的关系， 我们力所能及的情况下 先为社区居民提供就业机会、为当地企业提供合 机会，我们将通过 定和实施社区可持续发 计划，努力降低对社区的负面影响，实现共同和谐发 。

第二十条 依法纳税

我们会履行向所 国缴纳法定税费的义务。我们 循业务 营所

国家的法律法规，依法缴纳各项税费，包括税款、特许费用等。

第二十一条 负责任参与

我们遵循负责任参与原则。我们的员工其个人时间从事活动必须遵守所 国家（地区）的 相关法律法规，从事 活动不能损害公司利益。

第二十二条 负责任采购

我们将要求承包商和供应商负 任地开展 业务，确保其相关的道德、安全、健康、环保和人权等 策略、 金矿业一 。

第四章 环 境

第二十三条 环境 生态保护

我们将尽力减少 运营对生态环境的影响。我们将负 任地利用矿产 ，通过创新管理模式、改进生产设备和工艺流程、环保型材料的替代、节 、回收和 利用等措施，尽可能提高矿产、能 、水等的 合理利用。

我们 力 所 业务活动 不断提升我们的环保表现，将环保工 贯穿从项目立项到关闭的矿山全生命 期，包括降低废弃物排放、促进保护生物多样性、合理规划土地利用和实施生态恢复等措施，尽可能减少对土地的扰动以及生态环境的影响。

第二十四条 气候变化

我们积极应对气候变化。我们 持达成全球气候协定目标，通过能耗、碳排双控，努力提高矿山及附近社区抵 气候变化影响的能力。

我们采用对环境影响小的生产工艺和 料、能 ，积极持续寻求

渐进的节能减排途径、方法、技术等，力协同产业链上下实现共同减排。

第五章 附 则

第二十五条 审批机构

本 集团公司董事会审议通过， 发布 日起实施。

第二十六条 言

本 英文双 构成，文义不一 的以 文为 。

第二十七条 解释

本 社会 任部负 解释。